

7.1.1 Meine Antreiber

Mit dem folgenden Test können Sie Ihre wichtigsten Antreiber anhand der Ausprägung bestimmen. Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen anhand einer Skala von 1 – 5, in welchem Maße diese auf Sie zutreffen. Beantworten Sie die Fragen so ehrlich und spontan wie möglich, ohne lange zu überlegen. Bewerten Sie zuerst die Aussagen und übertragen Sie erst dann die Ergebnisse in die vorbereitete Lösungsmatrix.

Bewertungsskala: Trifft ... **1 = gar nicht** **2 = kaum** **3 = etwas** **4 = gut** **5 = vollständig** ... auf mich zu

Persönliche Antreiber	Meine Bewertung 1 bis 5
1. Auf gar keinen Fall locker lassen, das ist meine Devise.	
2. Es fällt mir schwer, Menschen zu verstehen, die nicht korrekt genug arbeiten.	
3. Wenn ich einen Wunsch habe, erfülle ich ihn mir sehr schnell.	
4. Wann immer ich eine Aufgabe zu erledigen habe, dann mache ich sie äußerst gründlich.	
5. Ich habe eher eine harte Schale & einen weichen Kern. Den darf man aber in der Berufswelt nicht zeigen, Gefühle gehören da nicht hin.	
6. Problemlösungsprozesse führe ich gerne auch ohne fremde Hilfe durch.	
7. Ich sage und mache oft mehr als eigentlich nötig wäre.	
8. Ich bin ständig auf Trab und gebe gerne Vollgas.	
9. Ich möchte, dass sich alle in meiner Umgebung wohl fühlen.	
10. Reports liefere ich grundsätzlich korrekt und vollständig ab.	
11. Wenn ich meine Meinung äußere, begründe ich sie auch.	
12. Egal, welche Arbeit ich mache, ich verrichte Sie gründlich.	
13. Mein Devise: „Wer rastet, der rostet...“	
14. Es ist mir unangenehm andere Leute zu kritisieren.	
15. Ich offenbare gegenüber meinen Mitmenschen keine Schwächen.	
16. Meinungen von anderen über meine Arbeit/ Leistung sind für mich von großer Bedeutung.	
17. Leute, die „herumtrödeln“, regen mich auf.	
18. Ich kümmere mich gerne persönlich auch um nebensächliche Dinge, damit auch wirklich alles okay geht.	
19. Aufgaben und Arbeitspakete erledige ich möglichst rasch.	
20. Es ist wichtig für mich, von anderen akzeptiert zu werden. Wenn es sein muss, stelle ich dafür auch meine Interessen in den Hintergrund.	
21. Ich bin lieber diplomatisch, um niemanden anderen zu vergraulen oder zu erzürnen.	
22. Ich strenge mich an, meine Ziele zu erreichen. Nur was hart erarbeitet ist, zählt.	
23. Emotionale Barrieren schaffen eine hilfreiche und notwendige Distanz.	

24.	Ich mache keine halben Sachen und führe meine Aufgaben konsequent zu Ende.	
25.	Ich orientiere mich bei meinen Handlungen und Verhaltensweisen an der Erwartungshaltung anderer.	
26.	Erfolge fallen nicht vom Himmel, ich muss sie hart erarbeiten „im Schweiße deines Angesichts“.	
27.	Ich bin sicherlich auch mal ungeduldig und wirke für Außenstehende bestimmt ruhelos und hektisch.	
28.	Ich verschiebe meine Termine und Wünsche oft zugunsten anderer Personen.	
29.	Leute, die unbekümmert in den Tag hineinleben, kann ich nur schwer verstehen, denn Erfolge muss man hart erarbeiten.	
30.	Bei Leuten, die nicht zur Sache kommen, verspüre ich häufig den Drang unterbrechen zu müssen.	
31.	Ich sage eher: „Könnten Sie bitte...?“ anstatt: „Bitte machen Sie...“, denn Vorsicht ist die Mutter der Porzellankiste.	
32.	Beim Erklären von Sachverhalten verwende ich gerne Aufzählungen und wäge gerne ab: „auf der einen Seite.... auf der anderen Seite...“	
33.	Im Umgang mit anderen bin ich auf Distanz bedacht. Zuviel Nähe schmälert die Autorität.	
34.	Ich betrachte Sachverhalte/ Dinge nie nur oberflächlich.	
35.	Bei Besprechungen und Diskussionen mach ich oft zustimmende Gesten.	
36.	Mein Fehlertoleranzniveau ist sehr niedrig. Vor allem für dumme Fehler habe ich kein Verständnis.	
37.	Mir geht es fast immer zu langsam. Aus diesem Grund treibe ich andere gerne an, damit endlich mal was voran geht.	
38.	Trotz enormer Anstrengungen will mir vieles einfach nicht gelingen. Aber wenn ich mich nur richtig anstrengt, dann wird das schon wieder.	
39.	Ich frage häufig: „Ist das schon erledigt?“	
40.	Meine äußere Härte dient mir dazu, möglichst wenig Angriffsfläche zu bieten.	
41.	Ich feuere mich gerne selbst an. Das gibt mir Energie.	
42.	Ich mache viele Dinge gleichzeitig. Beim Telefonieren, z.B. erledige ich häufig noch andere Erledigungen.	
43.	Meine persönlichen Probleme haben in der Firma nichts verloren.	
44.	Mein Gesichtsausdruck ist eher ernst und konzentriert.	
45.	Ich hinterfrage gerne die Details und bin oft der Meinung: „So einfach kann man das nicht sagen“	
46.	Mich wirft so schnell nichts aus der Bahn. Ich bin der Fels in der Brandung.	
47.	Ich behalte in emotional geladenen Situationen immer einen kühlen Kopf.	
48.	Ich verwende gerne Ausdrücke wie: „perfekt“, „selbstverständlich“, „logisch“, „klar“, „genau“.	
49.	Ich versuche, die an mich gestellten Erwartungen zu übertreffen.	
50.	Ich lege Wert darauf, dass Andere Fragen rasch und bündig beantworten.	

NACHFOLGE-WORKSHOP

Übertragen Sie die Punktezahl, die Sie der jeweiligen Antreiber-Nummer zugeteilt haben, in die Lösungsmatrix.

Nr.	1	13	22	24	26	29	34	38	41	45
Punkte:										
„Streng dich an!“					Gesamtpunktzahl:					

Nr.	3	8	17	19	27	30	37	39	42	50
Punkte:										
„Beeil dich!“					Gesamtpunktzahl:					

Nr.	7	9	14	16	20	21	25	28	31	35
Punkte:										
„Mach's jedem Recht!“					Gesamtpunktzahl:					

Nr.	5	6	15	23	33	36	40	43	46	47
Punkte:										
„Sei stark!“					Gesamtpunktzahl:					

Nr.	2	4	10	11	12	18	32	44	48	49
Punkte:										
„Sei perfekt!“					Gesamtpunktzahl:					

Liegt bei einem Antreiber die Summe deutlich über dem Wert 30, können Sie davon ausgehen, dass dieser Ihr Verhalten in stärkeren Maße beeinflusst und mitbestimmt.